

« Chef d'équipe Travaux publics »

Dates

5 semaines réparties de la manière suivante :

- 1 semaine en novembre 2010
- 1 semaine en décembre 2010
- 1 semaine en janvier 2011
- 1 semaine en février 2011
- 1 semaine en mars 2011
- 2 jours d'évaluation : en avril 2011

Lieu

GRETA BTP

30 rue de la Dutée - St Herblain
Tél. 02 40 92 99 99

Contact :

Catherine POTIER-FAKHIRI



Pour Qui ?

Pour des ouvriers professionnels qualifiés ayant des fonctions d'encadrement ou des jeunes professionnels évoluant vers l'encadrement de chantier des entreprises de Travaux Publics de la Région des Pays de la Loire.

Les salariés auront une bonne maîtrise de la partie technique, soit en qualité de conducteurs d'engins, soit en qualité d'ouvriers VRD.

Que doit-on en attendre ?

Cette formation doit permettre aux stagiaires :

- de gérer les relations avec les différents interlocuteurs : le personnel, la hiérarchie, les fournisseurs et les clients ;
- d'acquérir des méthodes de préparation, d'organisation et de gestion de chantier dans le souci permanent du respect de la qualité, des délais et des coûts.

Qui sont les formateurs ?

- GRETA Nantes BTP
- OPPBTP
- CESI

Quel est le coût ?

21 € par heure et par stagiaire (soit 3 969 € par stagiaire).

Ce coût peut être pris en charge par l'AREF pour les entreprises adhérentes à l'OPCA TP, contactez votre Conseiller AREF.

Les rémunérations et les frais divers sont imputables sur le plan de formation de l'entreprise.

programme au verso

Carte de pré inscription

Chef d'équipe Travaux Publics

A renvoyer dès aujourd'hui au numéro de télécopie suivant : **02 40 89 61 65**
ou par courrier à **Géraldine MAISONNEUVE - AREF BTP des Pays de la Loire - Tél. 02 40 89 93 77**
5, bd Vincent Gâche - BP 80105 - 44201 Nantes cedex 2

Nom :
Prénom :
N° S.S. :
Fonction :
N° SIRET de l'agence dont dépend le salarié :
.....

cachet de votre entreprise

PROGRAMME DE LA FORMATION

Chef d'équipe Travaux Publics

1) Analyse de situation professionnelle

Acquérir une nouvelle représentation de l'encadrement de chantier comme acteur économique de l'entreprise induisant un comportement de « PATRON DE CHANTIER ».

2) Gestion des relations internes

Repérer et identifier les comportements et compétences pour animer une équipe de production en prenant en compte les objectifs de l'entreprise.

Mieux communiquer avec sa hiérarchie.

Apprendre à gérer le personnel dans le respect de la législation du code du travail dans le cadre des obligations mutuelles (intérim, CDD, CDI...).

3) Organisation de chantier

Optimiser l'organisation prévisionnelle de chantier conformément au marché par la mise en place de moyens de gestion des matériaux, du matériel, du personnel.

Connaître la détermination des coûts de revient de chantier (matériaux, main-d'œuvre, charges...) pour en tirer les conséquences sur la gestion de chantier.

4) Technique de mise en œuvre

Perfectionner ses connaissances techniques en terme de produits et de mise en œuvre conformément aux règles de l'art.

5) Lecture de plan

Perfectionner ses connaissances en exploitation de documents contractuels (plan d'exécution...).

Réaliser des croquis d'exécution.

6) Implantation traçage

Planter et tracer des ouvrages conformément aux plans d'exécution en utilisant les techniques et les moyens adaptés afin de réaliser les travaux en toute conformité.

7) Métré de travaux

Quantifier les travaux à réaliser en fonction des contraintes du chantier et du marché afin de mieux prévoir les approvisionnements.

8) Relation commerciale

Développer l'image de marque de l'entreprise sur les chantiers, découvrir comment la qualité est vecteur du développement commercial de l'entreprise.

9) Droit des marchés

Avoir des informations sur les différents types de passation des marchés afin de préserver les droits de l'entreprise.

10) Sécurité

Conformément à la réglementation, assurer la réalisation du chantier en toute sécurité en connaissant les moyens à mettre en œuvre.

Méthodes et moyens pédagogiques :

Formation groupe en alternance
Méthodes en atelier et participation avec cas concrets et mises en situation
Intervention de professionnels
Suivi personnalisé sur chantier
Tuteurs en entreprises